



A.S.Far.M.

Azienda Speciale Gestione Farmacia e Servizi Sociosanitari

21056 - Induno Olona (Va)

Via Maciachini, 9 Servizi Sociosanitari

P.IVA 02020550121 - Tel. 0332/20.60.01 – Fax 0332/20.16.65

Indirizzo [e@mail](mailto:amministrazione@asfarm.it) : amministrazione@asfarm.it - sito internet : www.asfarm.it

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

N. 028

**OGGETTO: CCNL UNEBA ACCORDO QUADRO REGIONALE 24 FEBBRAIO 2022.
PRESA D'ATTO E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

L'anno duemila ventidue addì venti del mese di aprile alle ore 21,00 regolarmente convocato nei modi e nei termini di legge presso la sede aziendale, si è riunito

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Composto dai signori:

CASIRAGHI	Claudio	Presidente
BARAUSSE	Mirko	Consigliere
ZAVAGLIA	Barbara	Consigliere

Sono assenti giustificati i Signori:

Partecipa, con i compiti di legge, il Direttore Rag. Cesare Cappella che svolge anche le funzioni di segretario della seduta dalla sede aziendale di Via Maciachini, 9 in Induno Olona.

Assume la presidenza il Presidente Avv.to. Claudio Casiraghi, il quale, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara valida la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

IL PRESIDENTE

Riferisce:

In data 24 febbraio u.s. presso la sede di Uneba Lombardia si sono incontrate le OO.SS di riferimento e la delegazione Uneba ed hanno definito e sottoscritto una serie di novità inerenti l'applicazione del contratto di riferimento per i collaboratori aziendali tra cui :

1. Tempi di vestizione: 15 i minuti a turno di lavoro, quale riconoscimento dei tempi di vestizione e svestizione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 28, ultimo comma, del CCNL, con riferimento alle divise ed agli indumenti di servizio che il lavoratore è tenuto ad indossare/svestire all'interno dei locali dell'ente per lo svolgimento delle proprie mansioni; a tal fine considerato l'incremento lavorativo pari a mediamente 69 ore annue cad operatore a tempo pieno sarà a tal fine riproporzionato il premio di produttività annuale stabilito;

2. Elemento Garanzia art.43 ceni Uneba 2017-2019

Le parti, nella loro piena autonomia negoziale, in relazione alle previsioni dell'art. 43 del CCNL UNEBA, statuiscono la seguente regolamentazione che assorbe e sostituisce quanto ivi previsto con specifico riguardo all'elemento di garanzia ed alle quote A e B.

In particolare viene riconosciuta a titolo di welfare contrattuale a favore di lavoratrici e lavoratori una somma pari ad euro 250,00 (euro duecentocinquanta/) annui, da proporzionarsi in caso di orario di lavoro a tempo parziale o tempo determinato, in ogni caso, pro quota a dodicesimi in caso di assunzione inframensili e/o infra-annuali (in tal caso, saranno considerate mese intero le frazioni pari ad almeno quindici giorni di calendario).

Tale misura sarà attuata dagli enti datori di lavoro attraverso la consegna di buoni telematici e/o cartacei rappresentativi di beni e servizi di cui all'art. 51, comma 3, ultimo periodo del D.P.R. n. 917/1986 che saranno consegnati alle lavoratrici/lavoratori entro il 10 Aprile;

Entro la mensilità del mese di Novembre, alle lavoratrici e lavoratori sarà erogato annualmente un importo lordo pari ad euro 170,00 (euro centosettanta) suddivisibili eventualmente in massimo due quote, fermo restando il proporzionamento in caso di orario di lavoro a tempo parziale e/o tempo determinato, in ogni caso, pro quota a dodicesimi in caso di assunzione inframensili e/o infra-annuali (in tal caso, saranno considerate mese intero le frazioni pari ad almeno quindici giorni di calendario).

A tal fine saranno corrisposti ai collaboratori aziendali buoni benzina per gli importi a ciascuno spettanti ed indicati nella tabella allegata al presente provvedimento trattenuta agli uffici di segreteria aziendale acquistati presso la società SOMMESE Petroli con sede in Somma Lombardo Via Albania 25 per un importo pari a €. 7.497,78.

3. Acconto Cirl 2022

Le parti sono impegnate a proseguire le trattative finalizzate al rinnovo del contratto integrativo regionale e, al riguardo, a riprova delle loro intenzioni, convengono che, con la busta paga di Giugno 2022, alle lavoratrici e ai lavoratori sarà erogato un importo a titolo di acconto, pari ad euro 30,00 (euro trenta) lordi.

Terminata la presentazione dell'accordo, sull'argomento intervengono i consiglieri presenti per richiedere maggiori dettagli in ordine ai benefici economici attribuiti ai quali il Presidente ed il Direttore forniscono puntualmente le informazioni richieste.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udita la relazione del Presidente e gli interventi alla stessa seguiti;

Presa cognizione delle norme contenute nell'accordo regionale del CCNL UNEBA ed in particolare dell'ammontare degli aumenti salariali da attribuire ai dipendenti dell'Azienda e delle provvidenze economiche previste attraverso la consegna di buoni telematici e/o cartacei rappresentativi di beni e servizi di cui all'art. 51, comma 3, ultimo periodo del D.P.R. n. 917/1986;

Preso atto del voto consultivo favorevole del Direttore;

Visti il vigente statuto aziendale ed il vigente regolamento per la disciplina e le assunzioni del personale;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di attribuire al personale dipendente in servizio assunto con le previsioni del CCNL Uneba il nuovo trattamento economico derivante dall'applicazione dell'accordo regionale per il rinnovo del CCNL sottoscritto in data 24/02/2022, nella misura a ciascuno spettante come riportato nella tabella allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Di autorizzare l'ufficio personale dell'azienda all'acquisto di buoni telematici e/o cartacei rappresentativi di beni e servizi di cui all'art. 51, comma 3, ultimo periodo del D.P.R. n. 917/1986 presso la società Somnese Petroli con sede in Somma Lombardo Via Albania 25 per un importo pari a €. 7.497,78, codice CIG di fornitura nr. ZA4360F816

Di imputare le spese conseguenti al capitolo "Retribuzioni del personale" del bilancio corrente, dando atto che lo stesso presenta e sarà dotato della voluta disponibilità di fondi di cui alla previsione dell'accordo regionale contrattuale applicato;

Di trasmettere copia del presente provvedimento all'Amministrazione Comunale, per i conseguenti adempimenti di competenza, ai sensi del disposto dall'articolo 5, comma 5, dello Statuto Aziendale.

Del che si è redatto il presente verbale che viene in appresso sottoscritto.

IL SEGRETARIO
Rag. Cesare Cappella

IL PRESIDENTE
Avv.to Claudio Casiraghi

TRASMISSIONE AL COMUNE

La presente deliberazione, non soggetta ad approvazione, è stata trasmessa al Comune d'Induno Olona, unitamente all'elenco previsto dall'articolo 5, comma 5, dello Statuto Aziendale, in data 26/04/2022, Prot. n.03.

IL SEGRETARIO
Rag. Cesare Cappella

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata, in elenco, all'albo dell'Azienda il 26/04/2022 per 15 giorni consecutivi.

Induno Olona 26/04/2022

IL SEGRETARIO
Rag. Cesare Cappella

Copia conforme all'originale composta di n. 4 pagine.

Induno Olona, ____/____/____

IL COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
Rag. Carla Colombo