



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA  
FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA  
FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI  
PERSONALE "FARMACISTA COLLABORATORE"  
CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO  
INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE 32 ORE  
Inquadramento Livello 1° CCNL A.S.SO.FARM.**

Si informa che l'AZIENDA SPECIALE FARMACEUTICA DI GORIZIA ha avviato una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di due Farmacisti Collaboratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale (32 ore settimanali) con inquadramento al livello 1° del CCNL A.S.So.Farm.

### **MANSIONI E COMPITI**

Le mansioni sono quelle previste per i farmacisti collaboratori ai sensi del vigente contratto nazionale A.S.So.Farm.

Completano il profilo le seguenti competenze e abilità:

#### **Rapporto con la clientela**

Capacità d'ascolto ed offrire consulenza farmacologica; capacità di proporre prodotti farmaceutici e parafarmaceutici in grado di rispondere ai bisogni dei pazienti; capacità di diffondere e promuovere i servizi offerti dalle farmacie, intese come presidio territoriale di promozione della salute.

#### **Rapporto con il gruppo di lavoro e l'organizzazione**

Capacità di lavorare in gruppo, proattività e capacità di gestire i conflitti.

Il Farmacista collaboratore, rispondendo direttamente al Direttore di Farmacia e al Direttore d'Azienda, dovrà collaborare con essi per il raggiungimento degli obiettivi sia economici che di servizio ai cittadini.



Il Farmacista collaboratore sarà inserito nell'organico aziendale secondo le esigenze di servizio e dovrà garantire la disponibilità per la copertura dei turni di guardia farmaceutica con espresso riferimento a turni domenicali/festivi e/o notturni.

## **SEDE DI LAVORO**

Tutte le farmacie comunali appartenenti all'A.S.F di Gorizia che di seguito si elencano:

- **Farmacia S. Andrea (Via del S. Michele 108 - GORIZIA)**

- **Farmacia S. Anna (Via G. Garzarolli, 154 - GORIZIA)**

È richiesta la massima flessibilità e disponibilità nella variazione della sede di lavoro in relazione alle necessità contingenti.

## **CCNL E INQUADRAMENTO**

Il rapporto di lavoro dipendente avverrà con assunzione con contratto di lavoro di diritto privato, a tempo indeterminato e sarà regolato dal CCNL A.S.So.Farm.

Il/la dipendente sarà inquadrato al livello 1 del CCNL suindicato.

## **REQUISITI**

Per l'ammissione alla selezione, i candidati dovranno produrre apposito curriculum vitae dal quale emergano chiaramente ed in dettaglio le esperienze di carattere professionale e formativo, i titoli professionali posseduti e le cognizioni linguistiche.

Dovranno inoltre essere in possesso dei seguenti requisiti, che saranno oggetto di apposita autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i.:

1. possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E., ai sensi del D.P.C.M. del 07 febbraio 1994, n. 174, devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando;
2. godimento dei diritti civili e politici;



3. buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
4. diploma di laurea in Farmacia o Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, con relativa abilitazione all'esercizio della professione. In caso di titolo di studio conseguito all'estero occorre essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente;
5. iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine dei Farmacisti;
6. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
7. idoneità alla mansione, anche in relazione alla normativa per il contrasto al Covid-19;
8. assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) - nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati;
9. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
10. non essere decaduti dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false;
11. non trovarsi nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art. 53 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i, a mente del quale *“I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti”*.



I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data del termine di presentazione della domanda di ammissione e dovranno continuare a sussistere fino al momento dell'eventuale assunzione, ad esclusione dell'idoneità alla mansione che dovrà essere accertata al termine della selezione.

Per quanto riguarda i requisiti inerenti al possesso del godimento dei diritti civili e politici e l'assenza di condanne derivanti da sentenza passata in giudicato nonché assenza di procedimenti penali in corso e misure di prevenzione, dovrà essere presentata un'autocertificazione, ferme restando le successive verifiche aziendali.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti dichiarati sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuti meno successivamente, dalla graduatoria di idonei risultante.

Ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e come previsto anche dall'art. 57 del D.Lgs. 30 aprile 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, alla predetta selezione possono partecipare i candidati dell'uno e dell'altro sesso purché in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

### **COMUNICAZIONI CON I CANDIDATI:**

I candidati non riceveranno alcun tipo di comunicazione; l'elenco dei candidati ammessi alla selezione verrà pubblicato sul sito web di Farmacie Comunali di Gorizia <https://www.farmaciecomunalignorizia.it> nella cartella **SELEZIONE PERSONALE** della sottosezione **BANDI DI CONCORSO** della sezione **AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE** con indicazione del giorno, dell'ora e del luogo di presentazione. Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge e ci si dovrà presentare, a pena di esclusione, nel luogo e nell'ora indicati, per sostenere le prove d'esame, muniti di un valido documento di riconoscimento in corso di validità e attestante l'identità personale, come previsto dalle norme vigenti (carta d'identità, passaporto, patente automobilistica).



tel/fox +39.0481.21074  
www.farmaciecomunalignorizia.it  
info@farmaciecomunalignorizia.it

**Sede Legale:**  
Azienda Speciale Farmaceutica di Gorizia  
Via San Michele 108 - 34170 Gorizia  
Registro Imprese di Gorizia n°5727  
Cod. Fisc. e P.IVA 0051465031

Azienda Speciale Farmaceutica  
Farmacia di Sant'Anna (Comunale 2)  
Via Garzaroli, 154 - 34170 Gorizia  
tel +39.0481.522032

**Sedi di vendita:**  
Azienda Speciale Farmaceutica  
Farmacia Sant'Andrea (Comunale 1)  
Via San Michele 108 - 34170 Gorizia  
tel +39.0481.21074



Tenuto conto della situazione epidemiologica legata al COVID-19, le prove di selezione potranno essere svolte con il supporto di idoneo strumento per la comunicazione a distanza.

## **MODALITÀ DI SELEZIONE DEI CANDIDATI**

L'esame delle domande sarà effettuato - dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature - da una Commissione di tecnici appositamente nominati. La citata Commissione sarà presieduta dal Direttore d'Azienda.

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono apposita dichiarazione attestante l'assenza di cause di conflitto di interesse o di incompatibilità, ovvero cause di astensione.

La Commissione Esaminatrice, nella prima riunione, dopo aver accertato che le domande siano pervenute nei termini e che contengano i documenti richiesti nell'avviso, stila l'elenco dei candidati ammessi sulla scorta dell'accertamento dei soli requisiti discendenti dall'autodichiarazione effettuata.

La Commissione potrà disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili.

## **MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

I candidati saranno valutati sulla base di:

- curriculum vitae volto ad accertare le esperienze di carattere professionale e formativo i titoli professionali posseduti e linguistiche;
- prova scritta volta ad accertare le conoscenze farmacologiche, professionali, tecniche e legislative;
- colloquio diretto ad accertare le conoscenze professionali e tecniche e le capacità gestionali, organizzative con riferimento all'incarico da assumere e agli argomenti della prova scritta;

La Commissione di Selezione dispone di complessivi 100 punti così ripartiti:



- 35 punti da assegnare a seguito della prova scritta. Essa si terrà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio minimo di 21/35.

La prova scritta potrà consistere nello svolgimento di un tema o di una serie di domande a risposta multipla o sintetica, da risolvere in un tempo predeterminato, riguardanti le seguenti materie d'esame:

- farmacologia;
  - fitoterapia;
  - omeopatia;
  - cosmesi;
  - tecnica farmaceutica;
  - legislazione farmaceutica;
  - farmacopea europea ufficiale.
- 40 punti da assegnare a seguito di valutazione del colloquio. Il colloquio si riterrà superato se il candidato avrà conseguito un punteggio minimo di 25/40.

Il colloquio orale verterà sui seguenti argomenti:

- gestione tecnica della farmacia: conoscenza della legislazione farmaceutica con particolare riguardo alle norme legislative relative alle sostanze ad azione venefica o stupefacente; conoscenza dei servizi previsti dal SSN con particolare riguardo a quello farmaceutico;
- conoscenze in materia di farmacologia applicata e tecnica farmaceutica (norme per la spedizione delle ricette, conoscenza della farmacopea);
- gestione economica dei prodotti vendibili (sconti, margini);
- conoscenze di marketing e di merchandising;
- comunicazione e relazione con la clientela
- conoscenza della fitoterapia e dell'omeopatia e dei prodotti destinati ad una alimentazione particolare;
- conoscenza dei prodotti di bellezza e benessere normalmente venduti in farmacia;



- conoscenza dei servizi previsti dalle Farmacie di Comunità;
- codice per la protezione dei dati personali (G.D.P.R. 2016/679 e successive modificazioni ed integrazioni);
- nozioni di informatica e conoscenza delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse e in modo particolare dei gestionali di farmacia;
- verrà inoltre valutata complessivamente l'attitudine allo svolgimento delle prestazioni richieste.

I candidati potranno essere inseriti in graduatoria solo previo superamento della prova scritta e del colloquio.

- 25 punti da assegnare in base alla valutazione del curriculum prodotto.

Saranno valutati come di seguito indicati:

<b>TITOLI DI STUDIO e FORMAZIONE</b>	<b>max 10 punti</b>
voto di laurea - valutato per il solo titolo richiesto quale requisito di accesso alla procedura selettiva	da 1 a 7 punti così valutati
da 80 a 85	1
da 86 a 90	2
da 91 a 95	3
da 96 a 100	4
da 101 a 105	5
da 106 a 110	6
110 e lode	7
Dottorato di ricerca o scuole di specializzazione in discipline farmaceutiche	1,5 punti - sarà valutato un solo titolo
Master di II livello in discipline farmaceutiche	1 punto - sarà valutato un solo titolo
Corsi di perfezionamento in discipline farmaceutiche	0,5 punti - sarà valutato un solo titolo
<b>TITOLI DI SERVIZIO</b>	<b>max 14 punti</b>
esperienza come farmacista collaboratore presso farmacie comunali, aziende speciali o presso farmacie private	4 punti per ogni anno di esperienza fino a un massimo di 14 punti
<b>CONOSCENZA LINGUA SLOVENA</b>	1 punto



Non saranno presi in considerazione, ai fini della valutazione dei titoli di servizio:

- i periodi di lavoro prestati presso parafarmacie;
- il tirocinio obbligatorio o volontario e gli stages;
- i periodi di lavoro non retribuito
- i periodi di lavoro presso farmacie ospedaliere

Per la valutazione dei titoli i candidati dovranno indicare puntualmente ogni elemento relativo a precedenti esperienze lavorative in modo dettagliato, al fine di consentire la corretta attribuzione del punteggio nell'ambito della valutazione dei titoli. Le informazioni riportate dovranno essere comprensibili e complete in ogni loro parte pena la mancata valutazione delle medesime.

I candidati che non si presenteranno alla prova d'esame verranno esclusi dalla selezione.

Tutte le decisioni inerenti sia l'ammissione alla selezione, sia lo svolgimento del colloquio nonché i criteri di valutazione e la conseguente attribuzione del punteggio, competono esclusivamente alla Commissione che li determina in forma insindacabile.

## **GRADUATORIA**

Al termine della selezione la Commissione stilerà una graduatoria che sarà divulgata attraverso la pubblicazione sul sito web Aziendale e sul sito del comune di Gorizia.

**La graduatoria avrà la validità di tre anni dalla pubblicazione.**

L'Azienda Speciale Farmaceutica di Gorizia potrà attingere dalla stessa per assunzioni a tempo indeterminato/determinato che si rendessero necessarie per esigenze organizzative aziendali.

## **ASSUNZIONE DEL PERSONALE**

I vincitori saranno contattati telefonicamente per l'assunzione in servizio dal Direttore d'Azienda nonché mediante e-mail all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di domanda.



Il rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale e i vincitori saranno sottoposti ad un periodo di prova ai sensi del C.C.N.L. vigente.

Nel caso di urgenti esigenze operative dell'Azienda Speciale Farmaceutica di Gorizia, anche a prescindere dalla successiva sottoscrizione del contratto l'inizio del rapporto di lavoro sarà comunicato all'interessato mediante PEC all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di domanda con un preavviso non inferiore a giorni 7 (sette) di calendario.

I documenti da produrre eventualmente su richiesta prima che si instauri tale rapporto sono:

1. copia autenticata del diploma di laurea, ovvero certificazione rilasciata dall'Università;
2. certificato di abilitazione all'esercizio professionale in copia autenticata;
3. certificazione di iscrizione all'albo professionale;
4. ulteriori documenti che saranno indicati nella lettera di assunzione.

L'interessato che non assuma servizio alla data indicata nella PEC sarà considerato rinunciatario.

### **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di ammissione alla selezione va redatta utilizzando obbligatoriamente il fac-simile predisposto, Allegato A del presente Avviso di selezione, scaricabile dal sito <https://www.farmaciecomunalignorizia.it> nella cartella SELEZIONE PERSONALE della sottosezione BANDI DI CONCORSO della sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE, in carta semplice, firmata (senza necessità alcuna di autentica).

La domanda andrà obbligatoriamente corredata da:

- curriculum vitae in carta libera con l'indicazione del percorso di studi, di eventuali corsi di specializzazione e formazione completati nonché delle esperienze professionali realizzate e conoscenze linguistiche;



- copia di un valido documento di riconoscimento attestante l'identità personale come previsto dalle norme vigenti (carta d'identità, passaporto, patente automobilistica).

La domanda di ammissione, unitamente ai documenti richiesti, può essere presentata esclusivamente via PEC all'indirizzo [farmacia.go.sandrea@pec.it](mailto:farmacia.go.sandrea@pec.it) entro il termine perentorio delle **ore 23:59 del 16/04/2022**.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta dell'Azienda Speciale Farmaceutica, nella figura del Direttore, essere in grado di presentare la documentazione autentica comprovante quanto dichiarato nella domanda. La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comportano l'esclusione dalla selezione. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione nel ruolo richiesto ed abbia esito negativo, l'A.S.F. di Gorizia procederà alla risoluzione del nuovo rapporto di lavoro intrapreso.

**Le domande pervenute con modalità diversa da quella stabilita verranno automaticamente escluse.**

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del G.D.P.R. 2016/679 e s.m. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la sede legale della Società per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati, su base dati informatizzata, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Gorizia, 16/03/2022

AZIENDA SPECIALE  
FARMACEUTICA DI GORIZIA  
IL DIRETTORE  
(Dott. Stefano Clarizio)