

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI 15 MESI DI DUE FARMACISTI

Facendo seguito a quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione della Azienda Speciale Farmaceutica di Gorizia in data 19/07/2021 si pubblica il presente avviso di selezione di personale.

Vista la propria deliberazione del con la quale è stato approvato il presente avviso per la selezione di personale;

Visto il vigente CCNL farmacie aziende municipalizzate t.u. 21/5/2014; Visto il *Regolamento per il reclutamento del personale*;

Visto lo Statuto della Società; Viste le normative vigenti, in particolare:

- il D.lgs n.198 dell'u / 04/ 2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) come modificato dal D.lgs n.5/2010;
- l'art.35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; rende noto che è indetta una

SELEZIONE PUBBLICA

per titoli e colloquio, per l'assunzione, di 2 Farmacisti (liv. 1 - Assofarm).

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della il D.lgs n.198 dell'11/04/2006 (come modificato dal D.Lgs n. 5/2010), che garantisce pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro, nonché delle prescrizioni del D.Lgs. n.175/2016 e s.m.i. che disciplina il reclutamento del personale delle società a totale partecipazione pubblica.

La selezione verrà espletata secondo le previsioni del vigente *Regolamento per la selezione del personale*, nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità ed imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Art.1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/94 n. 174 (G.U. n. 61 del 15/ 2/ 94);
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso;
- d) assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura;
- e) età non inferiore ai 18 anni. Si precisa che il vincitore non dovrà avere raggiunto il limite massimo di età o l'anzianità massima di servizio, previsti dalla normativa per il collocamento in quiescenza;
- f) idoneità psico-fisica all'impiego. L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il personale da assumere, in base alla normativa vigente;
- g) di non essere stato destituito da pubblico impiego e dispensato dal servizio per

persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego presso aziende o società comunali per l'esercizio di farmacie o presso pubbliche amministrazioni;

h) possesso della Laurea in Farmacia o della Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche;

i) possesso dell'abilitazione di Stato all'esercizio della professione di farmacista;

j) iscrizione all'Ordine dei Farmacisti;

k) personale da assumere, in base alla normativa vigente;

l) essere in posizione regolare nei confronti degli eventuali obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 23.8.2004, n. 226)

m) tutti i requisiti di cui sopra, nonché i titoli di preferenza a parità di merito, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al presente Avviso di Selezione.

Art.2 - MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

a) La domanda di partecipazione, dovranno pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12:00 del 20/09/2021**, farà fede il timbro postale;

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice;

La domanda potrà essere presentata: mediante raccomandata A.R. inviata ad Azienda Speciale Farmaceutica di Gorizia, via San Michele n. 108.

b) Sulla busta si dovrà riportare quanto segue: "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FARMACISTA".

c) Non saranno altresì prese in considerazione le domande che non dovessero pervenire in originale ovvero non firmate,

d) Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt . 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 :

- cognome e nome, data e luogo di nascita, luogo di residenza, nonché il recapito postale, telefonico e di posta elettronica ove il candidato chiede gli vengano notificate eventuali comunicazioni relative alla selezione

e) il possesso della cittadinanza in uno dei Paesi membri dell'Unione Europea;

f) il titolo di studio posseduto;

g) possesso della Abilitazione di Stato all'esercizio della professione di farmacista e l'iscrizione all'Ordine dei Farmacisti;

h) di godere dei diritti civili e politici;

i) di essere in posizione regolare nei confronti degli eventuali obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

j) di non aver riportato condanne penali, applicazioni di pena ex art. 444 c.p.p. e di non avere procedimenti penali in corso;

k) di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura;

- l) gli eventuali titoli e criteri di preferenza (a parità di punteggio complessivo) di cui all'art.5., commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994, n. 487 (l'assenza delle dichiarazioni che danno diritto alla preferenza all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici), costituirà titolo di preferenza, sempre a parità di punteggio, un'adeguata conoscenza della lingua slovena;
- m) di non aver superato del limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- n) il possesso dell'anzianità di servizio richiesta quale requisito di ammissione;
- o) i titoli posseduti (di servizio, di studio e vari) da valutare ai fini del punteggio;
- p) non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a all'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private con provvedimento definitivo;
- q) **di essere disponibile all'assunzione anche immediatamente dopo l'approvazione della graduatoria definitiva;**
- r) di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso di Selezione e acconsentire al trattamento dei dati personali.
- s) La domanda dovrà essere corredata da **fotocopia di documento d'identità** in corso di validità.

Art.3 - PROVE D'ESAME

I)

- I candidati esclusi dalla selezione riceveranno comunicazione a mezzo raccomandata.
- I candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi il giorno 27/09/2021 a Gorizia, in via Garzarolli 154, Gorizia, alle ore 10:00 per sostenere un colloquio orale:
 - . Prova orale: tende a valutare complessivamente i livelli di preparazione culturale e/o teorico- pratica del candidato e consiste in un colloquio con la commissione giudicatrice su una o piu' delle seguenti materie:
 - legislazione farmaceutica e leggi di settore;
 - farmacologia e tossicologia;
 - tecnica farmaceutica;
 - Codice deontologico approvato dal Consiglio Nazionale in data 13/12/2000;
 - adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle

applicazioni informatiche piu' diffuse, della lingua inglese e della lingua slovena.

Tutte le eventuali comunicazioni e convocazioni avverranno mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito www.farmaciecomunalignorizia.it.

Art.4 - VALUTAZIONE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI

- La Commissione giudicatrice determina i criteri per la valutazione del colloquio e dei titoli, per quanto non disciplinato dal presente bando.
- La Commissione, a tale fine, dispone complessivamente di 70 punti da ripartirsi come appresso indicato:
 - 30 punti per la valutazione dei titoli;
 - 40 punti per la prova orale.
- La valutazione dei titoli avviene secondo le seguenti categorie:
 - max 18 punti per titoli di servizio, ripartiti come appresso:
 - servizio full-time nella medesima qualifica funzionale del posto messo a bando, prestato presso farmacie municipalizzate ovvero nelle corrispondenti qualifiche presso farmacie private: PER OGNI ANNO: 3 punti;

[in caso di part-time i punteggi verranno proporzionalmente ridotti;

qualora non venga indicata la percentuale di part-time verrà applicata la percentuale minima prevista dal CCNL – Non sono presi in considerazione i periodi lavoro prestato presso parafarmacie, il tirocinio obbligatorio o volontario, gli stage, i periodi di lavoro non retribuito, il servizio presso farmacie ospedaliere]

- Max 6 punti per il titolo di studio prescritto dal bando. Se il titolo è stato conseguito con la votazione di 70/110 o inferiore, non sarà attribuito alcun punteggio; per ogni voto superiore ai 70/110 o equivalente sarà attribuito un punteggio pari a 0,15.
- Max 6 punti per titoli vari attinenti le materie d'esame o il profilo professionale richiesto; in questa categoria saranno valutati:

1) pubblicazioni scientifiche - fino a 1,5 punti per ogni pubblicazione;

2) idoneità in concorsi per esami a posti di livello pari o superiore a quello del posto messo a bando

- punti 0,5;

3) titoli post-laurea con esame finale (master, corsi di perfezionamento, scuole di specializzazione, ecc.) - punti 1 se di durata annuale - punti 2 se di durata biennale;

4) dottorato di ricerca - punti 4.

Art. 5 - COMMISSIONE ESAMINATRICE, FORMAZIONE ED ESECUTIVITA' DELLA GRADUATORIA

a) La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Direttore dell'Azienda sulla base di quanto prescritto dal *Regolamento per il reclutamento del personale dipendente e per il conferimento di incarichi professionali e collaborazioni* che ne sarà pure presidente.

b) L'assegnazione dei punteggi per la formazione della graduatoria finale sarà effettuata con le modalità stabilite dalla commissione.

c) La graduatoria degli idonei sarà formulata sommando i punteggi riportati nella valutazione dei titoli e nel colloquio orale.

d) In caso di parità di punteggio finale si applicano i titoli ed i criteri di preferenza di cui all'art.5., commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994, n. 487, nonché l'art. 3, comma 7, della Legge 15 marzo 1997, n. 127.

e) La graduatoria degli idonei sarà rimessa al Consiglio di amministrazione dell'Azienda che l'approverà e la renderà esecutiva. Essa avrà validità per un periodo di 36 mesi dalla data di esecutività, durante il quale potrà essere utilizzata per eventuali ulteriori assunzioni. In tal caso, in ordine di graduatoria, si procederà a sottoscrizione di contratto di lavoro con il candidato che risulterà in possesso di tutti i requisiti richiesti per partecipare alla selezione.

f) L'Azienda si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria degli idonei così formata per l'assunzione a tempo determinato, fermo restando il possesso di tutti i requisiti previsti nel presente avviso di selezione, nell'ipotesi di permanenza del divieto di nuove assunzioni a tempo indeterminato ai sensi del Decreto 9 novembre 2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (*Disposizioni di attuazione dell'articolo 25 del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, in materia di personale delle società a partecipazione pubblica, nel rispetto della normativa vigente*)

Art. 6 - CONDIZIONI PER L'ASSUNZIONE

a) L'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato avverrà nel rispetto e subordinatamente a quanto prescritto dalla legislazione vigente al momento della sottoscrizione.

b) Il vincitore, prima dell'assunzione, sarà sottoposto a visita medica per l'accertamento del

possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale necessari per l'ammissione in servizio, nonché ai controlli clinici necessari per verificare la assenza di tossicodipendenze e di alcool dipendenze. L'accertamento di detti requisiti viene effettuato con giudizio inappellabile del Medico competente dell'impresa.

c) La mancata presentazione alla visita per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale e ai controlli clinici riguardanti l'esenzione da tossicodipendenze ed alcool dipendenze ovvero il loro mancato superamento costituiranno rinuncia espressa alla assunzione, comportando di diritto l'esclusione dalla graduatoria.

d) Il vincitore, contestualmente all'assunzione, deve produrre idonea documentazione a comprova dei requisiti di ammissione e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione.

e) L'accertata insussistenza dei requisiti di ammissione e/o dei titoli dichiarati, ovvero la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia all'assunzione, comportano di diritto l'esclusione dalla graduatoria.

f) La presentazione in servizio, dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; **per esigenze organizzative l'assunzione potrà avvenire anche immediatamente dopo l'approvazione della graduatoria definitiva.** La mancata presentazione senza preventiva giustificazione comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria.

Art7 - TIPOLOGIA DI CONTRATTO, INQUADRAMENTO E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

a) L'assunzione avverrà con contratto di lavoro a tempo determinato, nonché nel rispetto delle vigenti previsioni del CCNL Assofarm.

b) La costituzione del rapporto di lavoro è subordinata al superamento di un periodo di prova pari a 180 giorni, salvo richiesta di proroga da parte dell'interessato. Durante il predetto periodo, e fino alla sua scadenza, ciascuna delle parti potrà recedere dal contratto mediante comunicazione scritta senza obbligo di preavviso. Il recesso della Società dovrà essere motivato. Trascorso il periodo di prova senza dichiarazione di recesso il lavoratore sarà considerato effettivo a tutti gli effetti contrattuali ed il periodo di prova stesso sarà computato nell'anzianità di servizio.

c) Il rapporto di lavoro con Servizi Farmaceutici srl è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo specifica formale autorizzazione scritta nel rispetto della normativa vigente.

Art. 8 - ACCETTAZIONE CONDIZIONI E TUTELA DELLA PRIVACY

a) Nella domanda il candidato dovrà dichiarare di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso.

b) Il titolare del trattamento dei dati personali è l'Azienda Speciale Farmaceutica di Gorizia.

c) I dati personali di cui l'Azienda Speciale Farmaceutica di Gorizia verrà in possesso saranno trattati esclusivamente per la gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del

D.Lgs. 196/03 e s.m.i.; i dati suddetti saranno trattati su supporto cartaceo e su sistemi e supporti informatici, ad opera di soggetti appositamente incaricati e saranno cancellati all'esito delle procedure.

d) I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito www.farmaciecomunalignorizia.it.

Art. 9 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Avviso di Selezione è pubblicato esclusivamente sul sito www.farmaciecomunalignorizia.it ed affisso all'albo pretorio del Comune di Gorizia. Della avvenuta pubblicazione sarà data divulgazione a mezzo annuncio all'Ordine dei farmacisti di Gorizia.

1. L' Azienda Speciale Farmaceutica di Gorizia si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso di selezione e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande.
2. Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della Azienda Speciale Farmaceutica di Gorizia per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.
3. Fermo restando che le informazioni relative alle fasi della procedura di selezione saranno pubblicate con valore di notifica sul sito www.farmaciecomunalignorizia.it l'Azienda Speciale Farmaceutica di Gorizia non assumerà alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni causate da inesatta e/o incompleta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di tali recapiti, nè per eventuale mancato e/o non corretto funzionamento del servizio e-mail ad essa non imputabile o comunque imputabile a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.
4. Per quanto non previsto nel presente avviso di selezione, si applicano, nell'ordine, le norme del *Regolamento per la selezione del personale*, le disposizioni del **DPR** 487/1994 e s.m.i..

Ogni ulteriore informazione in merito al presente Avviso di Selezione potrà essere richiesta via email a direzione@farmaciecomunalignorizia.it.

Gorizia, 30/08/2021

IL DIRETTORE

dott. FILIPPO BARRECA

