FarmaCoM monza

Monza, 20.05.2011

Ipotesi di accordo integrativo aziendale anno 2011/2014

Il giorno 20 maggio 2011, presso la sede della Farma.Co.M. S.p.A. in Via Braille n. 3 – Monza, tra la R.S.A. aziendale Fisascat Cisl Brianza nella persona della delegata dott.ssa Giovanna Tresoldi, assistita dalla dirigente territoriale Sig.ra Elena Vanelli in rappresentanza di Fisascat-Cisl Brianza e la Direzione aziendale, nella persona del Direttore Generale di Farma.Co.M. spa dott. Maurizio Brambilla, si è raggiunto l' ipotesi d'accordo di seguito specificato, ad integrazione dei precedenti accordi già sottoscritti, sui seguenti punti:

1. revisione valore ticket restaurant;
2. revisione retribuzione forfettaria prestazioni inventariali e loro organizzazione;
3. organizzazione ordini di servizio mensili;
4. comunicazioni periodiche andamento farmacie;
5. premi produttività e flessibilità;
6. detassazione Legge 220.10 (legge di stabilità 2011);
7. orario turnisti.
8.

1. TICKET RESTAURANT

Si conferma l'erogazione, per i dipendenti full-time in servizio attivo, di un ticket restaurant per ogni giornata lavorativa in cui sia prestatato servizio ordinario per un periodo pari o superiore a ore 4 (quattro), oppure di prestazione di lavoro domenicale o straordinario per un orario superiore alle 4 (quattro) ore nell'arco della giornata.

Il personale assunto part-time, con orario lavorativo pari o inferiore ad ore 4 (quattro) giornaliere, avrà diritto al ticket restaurant in caso di partecipazione ad assemblee retribuite del personale oppure a prestazioni di lavoro supplementare.
L'importo del ticket restaurant viene adeguato ad € 5,29, dai precedenti € 5,00, a far data dal 01.03.2010.

2. INVENTARI

Si riconferma l'esistente accordo integrativo aziendale, stipulato in data 05.12.2001, che assegna l'effettuazione delle prestazioni inventariali al personale interno dipendente, fermo restando l'atipicità delle prestazioni non regolate dal CCNL per dipendenti da Aziende Farmaceutiche Speciali in vigore.
Per le prestazioni sopra indicate, verranno riconosciuti i seguenti importi forfetari:

- Direttori di farmacia € 380,00;
- Tutto l'altro personale € 320,00;

Detti importi sono stabiliti a forfait indipendentemente dal tempo necessario per espletare le prestazioni inventariali.
Le parti concordano sull'introduzione di una clausola di salvaguardia (partecipazione facoltativa) per lavoratrici/ori nel periodo post maternità o allattamento fino al compimento di un anno di età del figlio/a.
Le prestazioni inventariali, compatibilmente con eventuali esigenze aziendali o prescrizioni di legge, saranno effettuate in date possibilmente non coincidenti con le festività di fine anno.

3. ORDINI DI SERVIZIO MENSILI

In relazione alla organizzazione degli ordini di servizio, si concorda il loro invio ai dipendenti entro il giorno 20 del mese precedente, nonché l'invio delle richieste di permesso, da parte del personale dipendente, entro il 13 del mese precedente (salvo urgenze).

FarmaCoM monza

4. COMUNICAZIONI PERIODICHE E DIRITTI DELL'INFORMAZIONE

Per quanto riguarda, le comunicazioni periodiche, l'azienda si impegna all'invio mensile, ad ogni farmacia, dei risultati di vendita singoli e totali dell'azienda e l'invio alle OOSS dei bilanci approvati

.

5. PREMIO PRODUTTIVITA'

I premi incentivanti si suddividono in due categorie:

1. Premio aziendale
2. premio variabile per farmacia

Premio Aziendale :

a) ad una crescita del fatturato lordo aziendale pari al + 1,5 % rispetto all'anno precedente, verrà corrispostro un premio in denaro in base al livello contrattuale di appartenenza così suddiviso: Q2 € 400, Q3 € 300, A1-A2 € 280, B1-B2 € 250;

b) qualora non si raggiunga l'obiettivo del premio aziendale ma la singola farmacia raggiunga una crescita del fatturato lordo pari al + 1,5 % rispetto all'anno precedente, verrà corrisposto, al personale della farmacia, lo stesso importo secondo i livelli di cui sopra: Q2 € 400, Q3 € 300, A1-A2 € 280, B1-B2 € 250;

I premi di cui ai punti a e b non sono cumulabili.

Premio variabile per singola farmacia:

c) Il raggiungimento dell'obiettivo variabile, riferito alla singola farmacia, sarà erogato al superamento dell'obiettivo del + 1,5% di incremento dei fatturato lordo della singola farmacia rispetto all'anno precedente.

Ad ogni singola farmacia verrà, perciò, erogato un premio percentuale calcolato sull'incremento del fatturato lordo della farmacia effetuato oltre la soglia dell' 1,5% e così via con percentuali diverse al crescere di ogni punto percentuale di incremento secondo il seguente schema:

FarmaCoM monza

PREMIO AZIENDALE SUDDIVISO PER LIVELLO	ASSEGNATO PER INCREMENTO AZIENDALE FATTURATI FINO AL + 1,5% o F.CIA	Q2 € 400	Q3 € 300	A1-A2 € 280	B1-B2 € 250		
PERCENTUALE DI incremento OLTRE L'1,5 %		DA +1,5% A + 2,5%	DA +2,5% A + 3,5%	DA +3,5% A + 4,5%	DA +4,5% A + 5,5%	DA +5,5% A + 6,5%	DA +6,5% E OLTRE
PREMIO % EROGATO SULL'INCREMENTO DEI FATTURATI LORDI PER FARMACIA OLTRE L' 1,5%	(DA SUDDIVIDERE PER PARAMETRI CONTRATTUALI DI LIVELLO)	4,20%	4,50%	4,75%	5,05%	5,35%	5,60%

I premi variabili saranno erogati sempre congiuntamente al cedolino paga relativo al mese di marzo dell'anno seguente con le seguenti modalità:

- secondo i parametri contrattuali di livello;
- in proporzione alla percentuale di orario lavorativo prestato nella singola farmacia;
- in proporzione alla presenza effettiva nella singola farmacia (nella presenza effettiva sono compresi: ferie, permessi retribuiti e infortunio).

Si considererà personale facente parte della singola farmacia il dipendente che vi abbia prestato servizio continuativo ed effettivo per almeno una mensilità.

Per il personale amministrativo e di magazzino centrale il premio verrà erogato:

1. premio aziendale al superamento di una crescita aziendale lorda del + 1,50% secondo i parametri di livello (Q2 € 400, Q3 € 300, A1-A2 € 280, B1-B2 € 250);

2. premio variabile pari al premio minimo erogato nelle farmacie a parità di livello funzionale.

In aggiunta alle erogazioni incentivanti si conviene di riconoscere al personale assegnato ai turni notturni, con esclusione del personale assunto già come turnista fisso, un importo pari ad € 20,00 per ogni turno notturno prestato oltre i primi 15 effettuati dal 01.01 al 31.12 di ogni anno.

Tale importo, legato alla maggiore flessibilità, verrà applicato dal 01 gennaio 2011.

6. DETASSAZIONE DEI PREMI

Le Parti convengono di formalizzare in forma scritta l'accordo verbale già raggiunto nella riunione sindacale del 27.01.2011.

Tale accordo prevede l'applicazione dei seguenti istituti danti luogo ad incrementi di produttività, qualità, competitività, flessibilità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa:

- lavoro straordinario
- lavoro supplementare
- compensi per clausole elastiche e flessibili
- lavoro a turno
- lavoro domenicale o festivo
- lavoro notturno
- premi variabili di rendimento
- ogni altra voce retributiva finalizzata a incrementare la produttività aziendale, la qualità, la competitività, la redditività, la flessibilità, l'innovazione ed efficienza organizzativa.

Pertanto i suddetti istituti ed i relativi trattamenti economici daranno luogo ai benefici di cui all'art. 1, comma 47 della legge 220/2010 in materia di imposta sostitutiva del 10%.

FarmaCoM monza

7. ORARIO TURNISTI

L'art. 16 del d.lgs. n. 66/2003 prevede espressamente che la disciplina sull'orario settimanale non si applichi nei seguenti casi:

- le occupazioni che richiedono un lavoro discontinuo o di semplice attesa o custodia elencate nella tabella approvata con regio decreto 6 dicembre 1923, n. 2657, e successive modificazioni ed integrazioni, alle condizioni ivi previste.

Nel caso di specie relativo ai farmacisti gli stessi prestano il loro servizio ordinario su due periodi intervallati generalmente da 3 ore. Premesso questo, si conviene, per farmacisti che effettuano il turno notturno nella stessa giornata in cui già effettuano regolare servizio, visto l'esito positivo della sperimentazione effettuata nei due mesi precedenti, di applicare il seguente orario di lavoro infrasettimanale (con esclusione dei festivi) 08,30>12,30 riposo fino alle ore 20,00 poi 20,00>08,00 indi riposo di h24 consecutive fino alle ore 08,30 del giorno seguente, quale clausola di salvaguardia, in modo che su due giorni consecutivi si effettueranno una media di 8 h giornaliere di lavoro.

Fatte salve inderogabili quanto eccezionali cause di servizio che dovessero interrompere il pubblico servizio.

Il presente contratto integrativo aziendale avrà durata dalla data odierna al 31 maggio 2014 e manterrà la sua validità fino al rinnovo dello stesso.

Le parti firmatarie si incontreranno allo scadere di mesi 24 dalla data di vigenza per verificare l'accordo alla luce di particolari novità legislative e/o contrattuali.

Monza, 20.05.2011

FISASCAT – CISL BRIANZA

FARMA.CO.M. SPA
Il Direttore Generale

La R.S.A. FISASCAT di FARMA.CO.M.

FARMA. CO. M. spa
Via Braille, 3
20052 MONZA (MI)
Tel. 039 322966-Fax 039 388912
P.IVA 02730670961